

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2018 р.п.Первомайский № 1284

Об утверждении регламента разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Первомайского района на период до 2030 года и потребностям инвесторов

В соответствии с методическими рекомендациями по внедрению Муниципального стандарта деятельности органов местного самоуправления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальных образованиях Тамбовской области, постановлением администрации Тамбовской области от 15.11.2006 №1281 «Об утверждении Положения о формировании региональной потребности в подготовке рабочих и специалистов в государственных образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования области» (с изменениями от 15.04.2013), постановлением администрации Первомайского района от 18.09.2015 №782 «Об утверждении Дорожной карты внедрения Муниципального стандарта деятельности администрации Первомайского района по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Первомайском районе», с целью обеспечения благоприятного инвестиционного климата на территории Первомайского района, руководствуясь статьями 25, 25.1, 33 Устава Первомайского района Тамбовской области, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить регламент разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Первомайского района на период до 2030 года и потребностям инвесторов, согласно приложению.

2.Начальникам структурных подразделений администрации района, организациям обеспечить формирование прогноза в соответствии с регламентом, утвержденным настоящим постановлением.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Ю.А.Степаненко.

4.Разместить (опубликовать) настоящее постановление на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

5.Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения (опубликования) на сайте.

Глава района Р.В. Рыжков

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района

от 26.12.2018 №1284

Регламент

разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Первомайского района на период до 2030 года и потребностям инвесторов

1. Общие положения

1.1.Регламент разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Первомайского района па период до 2030 года и потребностям инвесторов (далее - регламент) устанавливает общие правила определения содержания, порядка, сроков подготовки предоставления материалов, необходимых для разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной деятельности района и потребностям инвесторов (далее - прогноз) и взаимодействия участников процесса прогнозирования.

1.2.Целью исполнения регламента является координация действий органов государственной власти области, органов местного самоуправления, государственных образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, организаций области для совместного решения следующих задач:

обеспечение сбалансированности объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров на основе баланса трудовых ресурсов, социально-экономического развития Первомайского района до 2030 года;

удовлетворение потребностей инвесторов, соответствующих социально-экономическому развитию Первомайского района на период до 2030 года и обеспечение их квалифицированными кадрами;

установление деловых, партнерских отношений между организациями района и государственными образовательными учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.Формирование и разработка прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально- экономическому развитию Первомайского района до 2030 года

и потребностям инвесторов

2.1.Прогнозом профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Первомайского района и потребностям инвесторов, считаются сводные сведения потребности в кадрах на долгосрочный период, представляемые структурными подразделениями администрации района и организациями в соответствии с компетенцией.

2.2.Прогноз:

формируется по территориально-отраслевому принципу на основе предложений структурных подразделений администрации района;

разрабатывается на основе спроса предприятий и организаций всех форм собственности на долгосрочную перспективу по профессиям и специальностям.

2.3.Основой прогноза являются сведения организаций, осуществляющих инвестиционные проекты, на подготовку квалифицированных кадров, сформированные в соответствии с перспективными планами развития организаций района.

3.Порядок планирования и организации работы

3.1.Прогноз формируется на срок не менее 7 лет в следующем порядке:

-организации района, реализующие инвестиционные проекты на территории района ежегодно составляют заявки на подготовку квалифицированных кадров на соответствующий период, с указанием объема, профиля, квалификационного уровня и представляют их в отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района в срок до 01 сентября по форме согласно приложению №1 к настоящему регламенту;

-отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района формирует предложения по количеству лиц, подлежащих обучению с учетом реализации инвестиционных проектов с разбивкой по специальностям, годом реализации инвестиционных проектов и направляют в управление труда и занятости населения области до 01 ноября по форме согласно приложению №2 к настоящему регламенту.

4.Полномочия отдела экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района в рамках регламента

4.1.При разработке прогноза отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района осуществляет взаимодействие с участниками процесса прогнозирования:

предприятиями, учреждениями и организациями различных организационно-правовых форм, осуществляющими финансово- хозяйственную деятельность на территории района и представляющими сведения на подготовку квалифицированных кадров;

структурными подразделениями администрации района.

4.2.Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района имеет право запрашивать сведения у участников процесса в соответствии с приложением к регламенту и иные сведения, необходимые для разработки прогноза.

5.Особенности организации подготовки материалов по разработке

прогноза

5.1.Разработка прогноза включает в себя формирование администрацией района данных и публикация на сайте сведений об инвестиционных проектах, реализуемых, планируемых к реализации на территории района.

5.2.Структурные подразделения администрации района и организации формируют заявку о потребности в квалифицированных кадрах отрасли в соответствии с приложением к регламенту.

5.3. Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района направляет информацию в соответствии с приложением в управление труда и занятости населения области в электронном виде в формате .xls или .xlsx.

6.Порядок и формы контроля за исполнением регламента

6.1.Контроль за выполнением последовательности действий участников процесса, определенных настоящим регламентом, осуществляет заместитель главы администрации района.

6.2.Текущий контроль за исполнением настоящего регламента, осуществляется начальником отдела экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района, а также должностным лицом, в обязанности которого входит разработка прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной деятельности района и потребностям инвесторов.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к регламенту разработки прогноза профессиональной подготовки и

переподготовки по специальностям,

соответствующим социально-

экономическому развитию

Первомайского района

на период до 2030 года

и потребностям инвесторов

Заявка  
на подготовку квалифицированных кадров на 20\_\_ - 20\_\_годы

Наименование организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Перечень профессий, специальностей, должностей в соответствии с ЕТКС | Численность работающих на 01.01.20\_\_ | Потребность в рабочих и специалистах  на 20\_\_ - 20\_\_годы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Требования к образовательному уровню (ВПО, СПО, НПО) |
| **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | |
| всего | в том  числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том  числе | | всего | в том  числе | | всего | в том  числе | | всего | в том  числе | |
| на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к регламенту разработки прогноза профессиональной подготовки и

переподготовки по специальностям,

соответствующим социально-

экономическому развитию

Первомайского района

на период до 2030 года и

потребностям инвесторов

Предложения

по количеству лиц, подлежащих обучению, для обеспечения развития муниципального образования на 20\_\_ - 20\_\_годы

Муниципальное образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Перечень профессий, специальностей, должностей в соответствии с ЕТКС | Численность работающих на 01.01.20\_\_ | Потребность в рабочих и специалистах  на 20\_\_ - 20\_\_годы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Требования к образовательному уровню (ВПО, СПО, НПО) |
| **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | | **20\_\_** | | |
| всего | в том  числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том  числе | | всего | в том  числе | | всего | в том  числе | | всего | в том  числе | |
| на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места | на замену выбывших | на дополнительно организованные рабочие места |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |