

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 2018 р. п. Первомайский №

 О внесении изменений в постановление администрации Первомайского района Тамбовской области от 16.10.2013 №1387 «Об утверждении муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2014-2020 годы» (в редакции от 15.03.2018 №290)

 В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 03.08.2018), положениями Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" (с изменениями от 19.07.2018), постановлением администрации района от 19.08.2013 №1104 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Первомайского района» (с изменениями от 24.10.2017 №968), руководствуясь статьями 28, 29, 33 Устава Первомайского района Тамбовской области, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в постановление администрации Первомайского района Тамбовской области от 16.10.2013 №1387 «Об утверждении муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2014-2020 годы» (в редакции от 15.03.2018 №290) (далее – постановление) следующие изменения:

-в наименовании и далее по тексту постановления слова «на 2014-2020 годы» исключить.

2.Внести в муниципальную программу Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2014-2020 годы» (далее–Программа), утвержденную постановлением администрации Первомайского района от 16.10.2013 №1387 (в редакции от 15.03.2018 №290) следующие изменения:

2.1.В наименовании, по всему тексту Программы и приложений к ней слова «на 2014 -2020 годы» исключить.

2.2.Паспорт Программы изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

 2.3.В разделе 2 Программы "Приоритеты цели, задачи, сроки и этапы реализации программы":

абзац второй изложить в редакции:

"Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", "Стратегии социально-экономического развития Тамбовской области до 2035 года».

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

"Сроки реализации государственной программы - 2014 - 2024 годы";

2.4. В разделе 3 Программы "Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты муниципальной программы":

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

"Реализация мероприятий муниципальной программы окажет влияние на динамику показателей достижения стратегических целей социально- экономического развития региона, заявленных в Стратегии социально- экономического развития Тамбовской области до 2035 года».

2.5. В разделе 5 Программы "Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы":

абзац второй-четвертый изложить в следующей редакции:

"Объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета области и бюджета района – 47034,9 тыс.руб.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год и плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий программы и прогнозной оценке представлена соответственно в приложениях №2 и 3».

2.6. Приложение №1 к Программе «Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2014- 2020 годы, подпрограмм муниципальной программы и их значений» изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

 2.7.Приложение №2 к Программе «Перечень мероприятий муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области» изложить в редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

 2.8.Приложение №3 к Программе «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области за счет всех источников финансирования» изложить в редакции согласно приложению №4 к настоящему постановлению.

 2.9. Приложение №4 к Программе «Подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства» на 2014-2020 годы» изложить в редакции согласно приложению №5 к настоящему постановлению.

#  2.10.Приложение №5 к Программе «Подпрограмма"Совершенствование государственного и муниципального управления" на 2014 - 2020 годы» изложить в редакции согласно приложению №6 к настоящему постановлению.

 3.Разместить (опубликовать) настоящее постановление на сайте

 сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

4.Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения (опубликования) на сайте.

Глава администрации

района Р.В.Рыжков

Заместитель главы

администрации района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.А.Степаненко

Управляющий делами

администрации района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Попов

Начальник отдела правовой и кадровой

работы администрации района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.К. Петров

Начальник финансового отдела

администрации района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Моисеева

Ф.А. Борисова

2 47 01

# ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации района

 от 2018 №

 ПРИЛОЖЕНИЕ

к муниципальной программе Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика»

# Паспорт

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района |
| Соисполнители муниципальной программы | Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района;отдел правовой и кадровой работы администрации района;муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный Центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района". |
| Подпрограммы муниципальной программы | "Развитие малого и среднего предпринимательства" ([приложение N 4](#sub_14000));"Совершенствование государственного и муниципального управления" ([приложение N 5](#sub_15000)). |
| Программно-целевые инструменты(ведомственные целевые программы) | Отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса.Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Обеспечение сбалансированногоэкономического развития и конкурентоспособности экономики района.2.Увеличение доли субъектов малого и среднего предпринимательства в экономике района.3.Повышение доступности и качества государственных и муниципальных услуг.4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.5. Совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области, района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных, районных наград. |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, их значения на последний год реализации | Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей), занятых на микропредприятиях, малых и средних предприятиях и у индивидуальных предпринимателей, в общей численности занятого населения района - 23,5 %;уровень удовлетворенности населения Первомайского района Тамбовской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг - 95%;Подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих - 100%Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района -200. |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2014 - 2024 годы, муниципальная программа реализуется в один этап |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы | Общие затраты на реализацию программы – 47034,9 тыс. рублей, в том числе по годам:2014 год - 3045,8 тыс. рублей;2015 год - 4187,7 тыс. рублей;2016 год - 4149,4 тыс. рублей;2017 год - 4881,0 тыс. рублей;2018 год - 5449,2 тыс. рублей;2019 год - 4220,3 тыс. рублей;2020 год - 4220,3 тыс. рублей;2021 год - 4220,3 тыс. рублей;2022 год - 4220,3 тыс. рублей;2023 год - 4220,3 тыс .рублей;2024 год - 4220,3 тыс. рублейИз общего объема финансирования:бюджет области - 3757,4 тыс. рублей, в том числе по годам:2014 год - 559,1 тыс. рублей;2015 год - 511,1 тыс. рублей;2016 год - 553,4 тыс. рублей;2017 год - 904,9 тыс. рублей;2018 год - 1228,9 тыс. рублей;2019 год - 0,0 тыс. рублей;2020 год - 0,0 тыс. рублей;2021 год - 0,0 тыс. рублей;2022 год - 0,0 тыс. рублей;2023 год - 0,0 тыс .рублей;2024 год - 0,0 тыс. рублейбюджет района – 43277,5 тыс. рублей, в том числе по годам:2014 год - 2486,7 тыс. рублей;2015 год - 3676,6 тыс. рублей;2016 год - 3596,0 тыс. рублей;2017 год - 3976,1 тыс. рублей;2018 год - 4220,3 тыс. рублей;2019 год - 4220,3 тыс. рублей;2020 год - 4220,3 тыс. рублей;2021 год -4220,3 тыс. рублей;2022 год - 4220,3 тыс. рублей;2023 год - 4220,3 тыс .рублей;2024 год - 4220,3 тыс. рублей |

 ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к постановлению администрации района

 от 2018 №

 ПРИЛОЖЕНИЕ №1

 к муниципальной программе Первомайского района

 Тамбовской области «Экономическое развитие и

 инновационная экономика»

# Переченьпоказателей (индикаторов) муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области "Экономическое развитие и инновационная экономика", подпрограмм муниципальной программы и их значений

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Показатель (индикатор) (наименование) | Единица | Значения показателей |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| п/п | программы, подпрограммы | измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021год | 2022год | 2023год | 2024год |
| [Муниципальная программа](#sub_1000) Первомайского района Тамбовской области "Экономическое развитие и инновационная экономика" |
| Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса |
| 1. | Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей), занятых на микропредприятиях, малых и средних предприятиях, индивидуальных предпринимателей, в общей численности занятого населения района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | проценты | 27,6 | 22,5 | 22,6 | 22,7 | 22,9 | 23,0 | 23,2 | 23,4 | 23,5 | 23,5 | 23,5 | 23,5 | 23,5 |
| Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления |
| 2. | Доля населения района, имеющий доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ, от всего населения района | проценты | 89,0 | 90,0 | 91,0 | 93,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 | 96,0 |
| 3 | Подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1. [Подпрограмма](#sub_14000) муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства" |
| 1.1. | Среднесписочная численность работников предприятий малого и среднего бизнеса |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | работников предприятий малого и среднего бизнеса | единиц | 1099 | 779 | 780 | 659 | 686 | 597 | 560 | 565 | 570 | 580 | 585 | 590 | 600 |
| 1.2. | Количество конференций, встреч,конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | единиц | 7 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 1.3. | Количество субъектов малого и среднегопредпринимательства,осуществляющихдеятельность | единиц | 593 | 542 | 545 | 555 | 522 | 530 | 540 | 545 | 545 | 547 | 550 | 560 | 563 |
| 1.4. | Количество субъектов малого и среднего предпринимательства(включая индивидуальных предпринимателей) в расчете на1 тыс. человек населения района | единиц | 21,60 | 19,15 | 19,18 | 19,20 | 19,2 | 19,7 | 20,4 | 20,8 | 20,9 | 21,2 | 21,4 | 22,1 | 22,3 |
| 1.5. | Оборот продукции (услуг), производимой малыми и средними предприятиями, в том числе микропредприятиями | млн.руб. | 738,2 | 682,3 | 594,0 | 620,5 | 1583,4 | 951,3 | 595,0 | 600,0 | 605,0 | 610,0 | 615,0 | 620,0 | 625,0 |
|  |
| 1.6. | Оборот субъектов малого и среднего предпринимательства в постоянных ценах по отношению к показателю 2014 года | % | - | - | - | 104,6 | 266,5 | 160,2 | 100,2 | 101,0 | 101,9 | 102,7 | 103,5 | 104,4 | 105,2 |
| 1.7. | Оборот в расчете на одного работника субъекта малого и среднего предпринимательства | млн. руб | 0,8 | 0,9 | 1,1 | 1,14 | 2,3 | 1,6 | 1,10 | 1,10 | 1,11 | 1,12 | 1,12 | 1,12 | 1,12 |
| 1.8. | Годовой объем закупок товаров, работ, услуг осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объеме договоров, заключенных порезультатам закупок | процентов | - | - | - | - | неменее 20% | неменее 20% | неменее 20% | неменее 20% | неменее20% | неменее20% | неменее20% | неменее20% | неменее20% |
| 2. [Подпрограмма](#sub_15000) муниципальной программы "Совершенствование государственного и муниципального управления" |
| 2.1. | Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов | единиц | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 2.2. | Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в муниципальный орган Российской Федерации | минут | 30 | 25 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2.3. | Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в "МФЦ" | проценты | 80,4 | 81,0 | 83,0 | 85,0 | 87,0 | 89,0 | 91,0 | 93,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 |
| 2.4. | Доля обучающихся по проектно-ориентированным программам от общего количества специалистов, прошедших подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. | проценты | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2.5. | Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района. | чел. | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |

 ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к постановлению администрации района

 от 2018 №

 ПРИЛОЖЕНИЕ №2

 к муниципальной программе Первомайского района

 Тамбовской области «Экономическое развитие и

 инновационная экономика»

# Переченьмероприятий муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование подпрограммы,основного мероприятия, ведомственной целевойпрограммы | Ответственныйисполнитель,соисполнители | Ожидаемые непосредственные результаты | Объемы финансирования,тыс. рублей, в т.ч. |  |
| наименование | единица измерения | значение(по годам реализации мероприятия) | по годам, всего | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные средства |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| [Подпрограмма 1](#sub_14000) "Развитие малого и среднего предпринимательства" |
| Основное мероприятие 1. Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности |
| 1 | 1.1.1. Проведение разъяснительной работы о возможности предоставление поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и организацийинфраструктуры поддержки малого и среднегопредпринимательства перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями за счет средств Фонда содействиякредитования малого и среднегопредпринимательства Тамбовской области | Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка | ед. | 2014 | 3 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 6 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.2. Проведение разъяснительной работы о предоставлении микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства и организацийинфраструктуры поддержки малого и среднегопредпринимательства за счет фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области | Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей |  | ед. | 2014 | - | - | - | - | - | - |
| 2015 | - | - | - | - | - | - |
| 2016 | - | - | - | - | - | - |
| 2017 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 6 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.3. Проведение разъяснительной работы о субсидировании и предоставлении грантов субъектам малого и среднего предпринимательства | Отделэкономики, труда,сферы услуги защитыправпотребителейадминистрации района | Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка | ед. | 2014 | 3 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 6 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.4.Пропаганда и популяризацияпредпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов "Лучшийпредприниматель года", "Лучшее предприятие розничной торговли", на лучшее новогоднее оформление витрин и торговых залов, конференций представителей малого и среднегопредпринимательства, встреч, "круглых столов" по вопросам развития малого и среднегопредпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации | Отдел экономики, труда,сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | Количество конференций,встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства | ед. | 2014 | 4 | 25 | - | - | 25 | - |
| 2015 | 5 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2016 | 5 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2017 | 5 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2018 | 5 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2019 | 5 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2020 | 5 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2021 | 5 | 20 |  |  | 20 |  |
| 2022 | 5 | 20 |  |  | 20 |  |
| 2023 | 5 | 20 |  |  | 20 |  |
| 2024 | 5 | 20 |  |  | 20 |  |
|  | 1.1.5. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства | Комитет по управлению имуществом администрации района,Отдел экономики, труда,сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | Площадь недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства | кв м. | 2014 | 161 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 161 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 828,3 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 828,3 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 3899,9 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.6.Проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов | Отдел экономики, труда,сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района,Финансовый отдел администрации района | Выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района | % | 2014 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 100 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 100 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.7. Создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства информацией, предусмотренной [частью 2 статьей 19](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12054854&sub=1902) Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", с размещением ее на официальном сайте администрации района | Отдел экономики, труда,сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | Количество обновлений информации | ед. | 2014 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 4 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.8. Предоставление безработным гражданам и незанятому населению организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и само занятости, содействие в разработке бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости | ТОГКУ "Центр занятости населения N 2"Отдел экономики, труда,сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка | ед. | 2014 | 5 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 7 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 9 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 10 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 10 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 10 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 10 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 10 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.9. Организация консультаций для субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе, осуществляющих социально ориентированную деятельность, через АНО "Региональный центр управления и культуры" | Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации районаАНО "Региональный центр управления и культуры" | Количество субъектов малого и среднего предпринимательства | Ед. | 2014 | - | - | - | - | - | - |
| 2015 | - | - | - | - | - | - |
| 2016 | - | - | - | - | - | - |
| 2017 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 31 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 31 | - | - | - | - | - |
|  | 1.1.10. Создать раздел на официальном сайте администрации района для размещения информации для субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих социально ориентированную деятельность | Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | Количество обновлений информации |  | 2014 | - | - | - | - | - | - |
| 2015 | - | - | - | - | - | - |
| 2016 | - | - | - | - | - | - |
| 2017 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 2 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 2 | - | - | - | - | - |
| - | ИТОГО по подпрограмме |  |  |  | 2014 |  | 25 | - | - | 25 | - |
| 2015 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2016 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2017 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2018 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2019 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2020 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2021 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2022 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2023 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| 2024 |  | 20 | - | - | 20 | - |
| [Подпрограмма 2](#sub_15000) "Совершенствование государственного и муниципального управления" |
| Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг |
| 2. | 2.1.1.Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) | Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района,МКУ "Многофункциональный Центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района". | Доля граждан,имеющих доступк получениюгосударственныхи муниципальныхуслуг по принципу"одного окна" поместу пребывания, втом числе в многофункциональных центрах предоставлениягосударственных и муниципальныхуслуг | проценты | 2014 | 91 | 2461,9 | - | 559,1 | 1902,8 | - |
| 2015 | 93 | 3593,4 | - | 511,1 | 3082,3 | - |
| 2016 | 96 | 3640,3 | - | 553,4 | 3086,9 | - |
| 2017 | 98 | 4283,0 | - | 904,9 | 3378,1 | - |
| 2018 | 99 | 4851,2 |  | 1228,9 | 3622,3 | - |
| 2019 | 99 | 3622,3 | - | - | 3622,3 | - |
| 2020 | 99 | 3622,3 | - | - | 3622,3 | - |
| 2021 | 99 | 3622,3 | - | - | 3622,3 |  |
| 2022 | 99 | 3622,3 | - | - | 3622,3 |  |
| 2023 | 99 | 3622,3 | - | - | 3622,3 |  |
| 2024 | 99 | 3622,3 | - | - | 3622,3 |  |
|  | 2.1. 2.Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района | Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района | Уровеньудовлетворенности населенияПервомайского районаТамбовской областикачеством предоставлениягосударственныхи муниципальных услуг | проценты | 2014 | 83 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 85 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 87 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 89 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 91 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 93 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 95 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 95 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 95 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 95 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 95 | - | - | - | - | - |
|  | 2.1.3.Создание удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов | МКУ "Многофункциональный Центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" |  | ед. | 2014 | 4 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 6 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2018 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2019 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2020 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2021 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2022 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2023 | 8 | - | - | - | - | - |
| 2024 | 8 | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 2 "Повышение эффективности муниципального управления" |
|  | 2.2.1.Подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | отдел правовой и кадровой работы администрации района |  | проценты | 2014 | 100 | 120,9 | - | - | 120,9 | - |
| 2015 | 100 | 18 | - | - | 18 | - |
| 2016 | 100 | 98,7 | - | - | 98,71 | - |
| 2017 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2018 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2019 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2020 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2021 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2022 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2023 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
| 2024 | 100 | 110 | - | - | 110 | - |
|  | 2.2.2.Оказание финансовой поддержки студентов по направлениям | Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района |  | проценты | 2014 | 100 | 144 | - | - | 144 | - |
| 2015 | 100 | 224,5 | - | - | 224,5 | - |
| 2016 | 100 | 138,0 | - | - | 138,0 | - |
| 2017 | 100 | 168,0 | - | - | 168,0 | - |
| 2018 | 100 | 168,0 | - | - | 168,0 | - |
| 2019 | 100 | 168,0 |  |  | 168,0 | - |
| 2020 | 100 | 168,0 | - | - | 168,0 | - |
| 2021 | 100 | 168,0 | - | - | 168,0 | - |
| 2022 | 100 | 168,0 | - | - | 168,0 | - |
| 2023 | 100 | 168,0 |  |  | 168,0 | - |
| 2024 | 100 | 168,0 | - | - | 168,0 | - |
|  | 2.2.3.Награждение государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района, проведение торжественных мероприятий, собраний, приобретение и изготовление бланков, рамок, поздравительной корреспонденции, ценных подарков, цветов для поощрения | Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района;отдел правовой и кадровой работы администрации района; |  | ед. | 2014 | 200 | 294 | - | - | 294 | - |
| 2015 | 200 | 331,8 | - | - | 331,8 | - |
| 2016 | 200 | 252,4 | - | - | 252,4 | - |
| 2017 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2018 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2019 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2020 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2021 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2022 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2023 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
| 2024 | 200 | 300 | - | - | 300 | - |
|  | ИТОГО по подпрограмме |  |  |  | 2014 |  | 3020,8 | - | 559,1 | 2461,7 | - |
| 2015 |  | 4167,7 | - | 511,1 | 3656,6 | - |
| 2016 |  | 4129,4 | - | 553,4 | 3576,0 | - |
| 2017 |  | 4861,0 | - | 904,9 | 3956,1 | - |
| 2018 |  | 5429,2 | - | 1228,9 | 4200,3 | - |
| 2019 |  | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2020 |  | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2021 |  | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2022 |  | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2023 |  | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2024 |  | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
|  | ВСЕГО по программе |  |  |  | 2014 |  | 3045,8 | - | 559,1 | 2486,7 | - |
| 2015 |  | 4187,7 | - | 511,1 | 3676,6 | - |
| 2016 |  | 4149,4 | - | 553,4 | 3596,0 | - |
| 2017 |  | 4881,0 | - | 904,9 | 3976,1 | - |
| 2018 |  | 5449,2 | - | 1228,9 | 4220,3 | - |
| 2019 |  | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2020 |  | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2021 |  | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2022 |  | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2023 |  | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2024 |  | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к постановлению администрации района

 от 2018 №

 ПРИЛОЖЕНИЕ №3

 к муниципальной программе Первомайского района

 Тамбовской области «Экономическое развитие и

 инновационная экономика»

# Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальнойпрограммы Первомайскогорайона Тамбовскойобласти, подпрограммымуниципальной программы,мероприятия | Ответственныйисполнитель,соисполнители | Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч. |
| по годам, всего | федеральныйбюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетныесредства |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| [Муниципальная программа](#sub_1000)ПервомайскогорайонаТамбовскойобласти | "Экономическое развитиеи инновационнаяэкономика" | всего | 2014 | 3045,8 | - | 559,1 | 2486,7 | - |
| 2015 | 4187,7 | - | 511,1 | 3676,6 | - |
| 2016 | 4149,4 | - | 553,4 | 3596,0 | - |
| 2017 | 4881,0 | - | 904,9 | 3976,1 | - |
| 2018 | 5449,2 | - | 1228,9 | 4220,3 | - |
| 2019 | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2020 | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2021 | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2022 | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2023 | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| 2024 | 4220,3 | - | - | 4220,3 | - |
| ответственный исполнительотдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав | 2014 | 25 | - | - | 25 | - |
| 2015 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2016 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2017 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2018 | 20 | - | - | 20 |  |
| 2019 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2020 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2021 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2023 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2024 | 20 | - | - | 20 | - |
| соисполнительотдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района, отдел правовой и кадровой работы администрации района | 2014 | 3020,8 | - | 559,1 | 2461,7 | - |
| 2015 | 4167,7 | - | 511,1 | 3656,6 | - |
| 2016 | 4129,4 | - | 553,4 | 3576,0 | - |
| 2017 | 4861,0 | - | 904,9 | 3956,1 | - |
| 2018 | 5429,2 | - | 1228,9 | 4200,3 | - |
| 2019 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2020 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2021 | 4200,3 | - | - | 4200,3 |  |
| 2022 | 4200,3 | - | - | 4200,3 |  |
| 2023 | 4200,3 | - | - | 4200,3 |  |
| 2024 | 4200,3 | - | - | 4200,3 |  |
| [Подпрограмма 1](#sub_14000) | "Развитие малого исреднегопредпринимательства" | ответственный исполнитель подпрограммы отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района | 2014 | 25 | - | - | 25 | - |
| 2015 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2016 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2017 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2018 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2019 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2020 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2021 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2022 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2023 | 20 | - | - | 20 | - |
| 2024 | 20 | - | - | 20 | - |
| [Подпрограмма 2](#sub_15000) | "Совершенствованиегосударственного имуниципальногоуправления" | ответственный исполнитель подпрограммыОтдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностьюадминистрации района | 2014 | 3020,8 | - | 559,1 | 2461,7 | - |
| 2015 | 4167,7 | - | 511,1 | 3656,6 | - |
| 2016 | 4129,4 | - | 553,4 | 3576,0 | - |
| 2017 | 4861,0 | - | 904,9 | 3956,1 | - |
| 2018 | 5429,2 | - | 1228,9 | 4200,3 | - |
| 2019 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2020 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2021 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2022 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2023 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |
| 2024 | 4200,3 | - | - | 4200,3 | - |

 ПРИЛОЖЕНИЕ №5

к постановлению администрации района

 от 2018 №

 ПРИЛОЖЕНИЕ №4

 к муниципальной программе Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика»

# Подпрограмма"Развитие малого и среднего предпринимательства"

# Паспорт

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей |
| Цели подпрограммы | Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района |
| Задачи подпрограммы | Совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации | Количество субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляющих деятельность -563 ед;Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства -5 ед.;Оборот продукции (услуг), производимой малыми и средними предприятиями, в том числе микропредприятиями) -625,0 млн. руб.;Среднесписочная численность работников предприятий малого и среднего бизнеса 600 ед.,Оборот в расчете на одного работника субъекта малого и среднего предпринимательства – 1,12 млн. руб.;Оборот субъектов малого и среднего предпринимательства в постоянных ценах по отношению к показателю 2014 года -105,2 процента;Годовой объем закупок, товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объеме договоров, заключенных по результатам закупок - не менее 20 процентов. |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014 - 2024 годы, реализуется в один этап |
| Объёмы и источники финансирования подпрограммы | Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за счет всех источников финансирования за весь период реализации подпрограммы - 225,0 тыс. рублей; в том числе средств бюджета района 225,0 тыс. рублей2014 год - 25,0 тыс. рублей;2015 год - 20,0 тыс. рублей;2016 год - 20,0 тыс. рублей;2017 год - 20,0 тыс. рублей;2018 год - 20,0 тыс. рублей;2019 год - 20,0 тыс. рублей;2020 год - 20,0 тыс. рублей;2021 год - 20,0 тыс. рублей;2022 год - 20,0 тыс. рублей;2023 год - 20,0 тыс. рублей;2024 год - 20,0 тыс. рублей |

# 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Развитие малого и среднего предпринимательства является одним из главных приоритетов государственной политики, направленной на создание эффективной конкурентной экономики.

По состоянию на 1 января 2013 г. в Первомайском районе зарегистрировано 115 (функционировало 88) малых и средних предприятий, что на 1% больше, чем в 2011 году. При этом количество малых предприятий возросло на 1% и составило 86 ед., количество средних предприятий осталось на уровне прошлого года и составило 2 ед.

Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятиях в 2012 году составила 1099 человек, что на 4% меньше чем в 2011 году. При этом среднесписочная численность работников малых предприятий уменьшилась на 1,4% и составила 799 человек, а среднесписочная численность работников средних предприятий уменьшилась на 8,2% и составила 300 человек.

Таким образом, прослеживается тенденция увеличения количества малых предприятий, сохранение средних предприятий на прежнем уровне. Наблюдается снижение среднесписочной численности работников малых и средних предприятий.

Оборот малых и средних предприятий в 2012 году увеличился по сравнению с 2011 годом на 28,7% и составил 738,1 ммл. рублей.

Доля оборота малых и средних предприятий в обороте предприятий и организаций района составила 22%.

Оборот розничной торговли на 62% формировался субъектами малого предпринимательства.

Общая сумма поступлений в 2012 году от субъектов малого и среднего бизнеса в местный бюджет 8,4 млн. руб., что выше уровня прошлого года на 7,8%

Вместе с тем, в 2012 году произошло снижение количества зарегистрированных индивидуальных предпринимателей. По состоянию на 01.01.2013 г. количество индивидуальных предпринимателей составило 504 человека, что на 18,7% меньше чем в 2011 году.

Данная негативная тенденция сохранилась и в январе-июне 2013 года, в течение которых произошло снижение количества зарегистрированных индивидуальных предпринимателей на 9,7% к уровню 2012 года или в абсолютных цифрах на 49 человек.

Основными причинами снижения количества индивидуальных предпринимателей является:

увеличение фиксированных обязательных страховых взносов, уплачиваемых плательщиками, не производящими выплат и иных вознаграждений физическим лицам;

уменьшение объёмов финансирования в 2012 году на поддержку безработных граждан и большим количеством индивидуальных предпринимателей, прекратившим в дальнейшем свою деятельность;

введение запрета на реализацию пива и пивных напитков индивидуальными предпринимателями, торгующими в нестационарных торговых объектах.

По-прежнему большинство субъектов малого и среднего предпринимательства не располагают достаточными средствами для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями.

Специальные налоговые режимы, предназначенные в основном для субъектов малого предпринимательства, требуют дальнейшего упрощения и оптимизации.

# 2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Приоритетами в сфере реализации подпрограммы являются:

развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района;

обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

обеспечение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства;

обеспечение занятости населения и развитие самозанятости;

увеличение доли производимых субъектами малого и среднего предпринимательства товаров (работ, услуг) в объёме валового внутреннего продукта;

увеличение доли уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства налогов в местный бюджет.

Приоритетными видами экономической деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства являются:

обрабатывающие производства;

производство и распределение электроэнергии, газа и воды;

добыча полезных ископаемых;

строительство;

удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность;

управление недвижимым имуществом;

сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях;

научные исследования и разработки;

деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий;

здравоохранение и предоставление социальных услуг;

деятельность в области права, бухгалтерского учёта, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления в интересах субъектов малого и среднего предпринимательства;

туристская индустрия;

оказание бытовых услуг населению.

Целью программы является:

обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства;

обеспечение занятости населения и развитие самозанятости;

увеличение доли производимых субъектами малого и среднего предпринимательства товаров (работ, услуг) в объёме валового муниципального продукта;

увеличение уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства налогов в консолидированный бюджет района.

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие задачи:

финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;

имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

развитие системы информационной, консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности.

В целях увеличения налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированный бюджет района будет продолжено проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов. По результатам и в случае изменения налогового законодательства при необходимости будет производится разработка районных нормативно правовых актов, регулирующих применение специальных налоговых режимов.

В целях формирования положительного образа малого и среднего предпринимательства предусмотрены мероприятия по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов "Лучший предприниматель года", конференций малого и среднего предпринимательства, встреч, "круглых столов" по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.

Будет продолжено оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам налогообложения, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования.

Сроки реализации подпрограммы - 2014 - 2024 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

# 3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты подпрограммы

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы являются:

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляющих деятельность;

количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства;

оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями;

среднесписочная численность работников субъектов малого и среднего предпринимательства.

За весь период реализации подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

оборот продукции (услуг), производимой малыми и средними предприятиями, в том числе микропредприятиями, в 2024 году составит 625 млн. руб.;

в 2024 году количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность должно составить 563 ед., что на 5% ниже уровня 2012 года;

среднесписочная численность работников предприятий малого и среднего бизнеса - 600 единиц;

ежегодно будет проведено 5 конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства;

Перечень показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведён в [приложении N 1](#sub_11000) к Муниципальной программе.

# 4. Обобщённая характеристика мероприятий подпрограммы

Для обеспечения финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства предусматривается реализация нескольких мероприятий.

В целях решения проблемы недостаточности собственных средств субъектов малого и среднего предпринимательства для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями предусматривается предоставление поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями за счёт средств Фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области (далее - Фонд). Для этого предусматривается ежегодное увеличение уставного фонда Фонда.

Одной из задач подпрограммы является совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства.

В целях увеличения налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированный бюджет района будет продолжено проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов. По его результатам и в случае изменения налогового законодательства при необходимости будет производиться разработка районных нормативных правовых актов, регулирующих применение специальных налоговых режимов.

Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства предусматривает реализацию нескольких мероприятий.

В целях формирования положительного образа малого и среднего предпринимательства предусмотрены мероприятия по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов "Лучший предприниматель года", конференций представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, "круглых столов" по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.

Предусматривается сохранение за субъектами малого и среднего предпринимательства права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства.

Предоставление безработным гражданам и незанятому населению организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие в разработке и экспертизе бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости.

Создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства информацией, предусмотренной [частью 2 статьей 19](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12054854&sub=1902) Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", с размещением ее на [официальном сайте](http://mobileonline.garant.ru/document?id=28009835&sub=18001322) администрации района.

Перечень мероприятий подпрограммы приведен в [приложении N 2](#sub_12000) к муниципальной программе

# 5. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Источником финансирования подпрограммы являются средства районного бюджета.

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за счет всех источников финансирования за весь период реализации подпрограммы- 225,0 тыс. рублей.

2014 год -25 тыс. рублей;

2015 год - 20 тыс. рублей;

2016 год -20 тыс. рублей;

2017 год - 20 тыс. рублей;

2018 год - 20 тыс. рублей;

2019 год - 20 тыс. рублей;

2020 год - 20 тыс. рублей;

2021 год - 20 тыс. рублей;

2022 год - 20 тыс. рублей;

2023 год - 20 тыс. рублей;

2024 год - 20 тыс. рублей;

Объёмы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы за счет средств районного бюджета с указанием главных распорядителей средств, представлена соответственно в [приложениях N 2](#sub_12000) и [3](#sub_13000) к Муниципальной программе.

# 6. Механизм реализации подпрограммы

Основными принципами реализации мероприятий подпрограммы являются:

заявительный порядок обращения субъектов малого и среднего предпринимательства;

доступность инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства для всех субъектов малого и среднего предпринимательства;

равный доступ субъектов малого и среднего предпринимательства, соответствующих предусмотренным подпрограммой критериям, к участию в ней;

открытость процедур оказания поддержки.

Реализация подпрограммы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя подпрограммы с представителями малого и среднего бизнеса.

Ответственным исполнителем подпрограммы является отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района.

Ответственный исполнитель подпрограммы с учётом выделяемых на реализацию финансовых средств ежегодно уточняют показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, затраты по мероприятиям подпрограммы, механизм их реализации.

В ходе реализации подпрограммы ответственный исполнитель и подпрограммы:

разрабатывают в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;

проводят анализ и формируют предложения по рациональному использованию финансовых ресурсов подпрограммы;

готовят ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год;

Ответственный исполнитель подпрограммы осуществляет:

внесение ответственному исполнителю муниципальной программы предложений и проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в подпрограмму;

подготовку и представление в установленном порядке справочно-аналитической и отчетной информации о реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя Муниципальной программы с соисполнителем Муниципальной программы (ответственным исполнителем подпрограммы), в порядке, установленном постановлением администрации района от 19.08.2013 N 1104.

 ПРИЛОЖЕНИЕ №6

к постановлению администрации района

 от 2018 №

 ПРИЛОЖЕНИЕ №5

 к муниципальной программе Первомайского района Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика»

**Подпрограмма
"Совершенствование государственного и муниципального управления"**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района |
| Соисполнители подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" (далее МФЦ), отдел правовой и кадровой работы администрации района, отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района. |
| Цели подпрограммы | 1. Создание удаленных рабочих мест МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района (далее - муниципальная служба), обеспечивающего эффективность государственного управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики.3. Чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных и районных наград. |
| Задачи подпрограммы | 1. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ.2. Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.3. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района.4. Совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров.5. Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров.6.Обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней; 7.Обеспечение исполнения и повышение эффективности реализации на территории Тамбовской области по подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.8.Совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области, района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных, районных наград. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации | Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг -96%;Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов -8.Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации -15 минут.Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" - 95%.Число муниципальных служащих района, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки -.Число муниципальных служащих района, получивших дополнительное профессиональное образование -.Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров -1.Количество специалистов, ежегодно направляемых на подготовку в соответствии с [Государственным планом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -1.Доля обучающихся по проектно-ориентированным программам от общего количества специалистов, прошедших подготовку в соответствии с [Государственным планом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -100%.Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района -200. |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014 - 2024 годы.Мероприятия реализуются одним этапом. |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Объем финансирования мероприятий подпрограммы – 46809,9 тыс. рублей, в том числе по годам:2014 год - 3020,8 тыс. рублей;2015 год - 4167,7 тыс. рублей;2016 год - 4129,4 тыс. рублей;2017 год - 4861,0 тыс. рублей;2018 год - 5429,2 тыс. рублей;2019 год - 4200,3 тыс. рублей;2020 год - 4200,3 тыс. рублей.2021 год - 4200,3 тыс. рублей.2022 год -4200,3 тыс. рублей.2023 год -4200,3 тыс. рублей.2024 год -4200,3 тыс. рублей.Из общего объема финансирования: бюджет области - 3757,4 тыс. рублей, в том числе по годам:2014 год - 559,1 тыс. рублей;2015 год - 511,1 тыс. рублей;2016 год - 553,4 тыс. рублей;2017 год - 904,9 тыс. рублей;2018 год - 1228,9 тыс. рублей;2019 год - 0,0 тыс. рублей;2020 год - 0,0 тыс. рублей;2021 год – 0,0 тыс. рублей;2022 год -0,0 тыс. рублей;2023 год -0,0 тыс. рублей;2024 год -0,0 тыс. рублей;бюджет района – 43052,5 тыс. рублей, в том числе по годам:2014 год - 2461,7 тыс. рублей;2015 год - 3656,6 тыс. рублей;2016 год - 3576,0 тыс. рублей;2017 год - 3956,1 тыс. рублей;2018 год - 4200,3 тыс. рублей;2019 год - 4200,3 тыс. рублей;2020 год - 4200,3 тыс. рублей.2021 год - 4200,3 тыс. рублей.2022 год -4200,3 тыс. рублей.2023 год -4200,3 тыс. рублей.2024 год -4200,3 тыс. рублей.Объемы финансирования ежегодно уточняются при формировании бюджета на очередной финансовый год. |

**1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Настоящая Подпрограмма охватывает существенную часть муниципального управления, что позволяет подойти комплексно к оптимизации отдельных отраслей. При этом неизбежно затрагиваются иные существенные реформы государственного сектора, успешность мероприятий которых важна для достижения целей Подпрограммы.

Одним из основных направлений в области социальной поддержки населения, определённых в [стратегии](http://mobileonline.garant.ru/document?id=28077233&sub=1000) социально-экономического развития Тамбовской области до 2035 года, является обеспечение равной доступности граждан независимо от места их проживания к основным государственным социальным услугам, в том числе на основе создания и функционирования МФЦ.

Процесс оказания и качество услуг, предоставляемых органами местного самоуправления на территории района, не должны зависеть от уровня и условий финансирования органа, предоставляющего данную услугу. В этой связи задача по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг диктует необходимость обеспечения единых стандартов предоставления услуг на территории всего района.

Единство стандартов предоставления услуг может быть обеспечено за счет МФЦ.

В целях реализации [Указа](http://mobileonline.garant.ru/document?id=70070942&sub=0) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" в части организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", для развития и совершенствования системы предоставления услуг, организации эффективно действующей МФЦ на территории Первомайского района необходимо решить проблемы:

отсутствия эффективного межведомственного взаимодействия государственных органов власти федерального и регионального уровней, а также органов местного самоуправления при оказании государственных и муниципальных услуг;

связанные с интеграцией ведомственных баз данных, влекущие за собой неэффективную систему документооборота, увеличение нагрузки на заявителя по сбору документов, необходимых для получения услуг;

отсутствия единой системы информационно-справочной поддержки населения и организаций по вопросам получения государственных и муниципальных услуг, низкого уровня информированности граждан и юридических лиц о порядке, способах и условиях получения государственных и муниципальных услуг;

неэффективности существующей системы обратной связи с пользователями государственных и муниципальных услуг, отсутствия системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг;

внедрения в деятельность органов местного самоуправления в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг информационно-коммуникационных технологий.

Реализация мероприятий долгосрочной Целевой программы "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставляемых услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Первомайского района, на 2011 - 2013 годы" и проводимый мониторинг деятельности муниципального казенного учреждения "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" показал, что достигнут положительный эффект. По состоянию на 31 декабря 2012 г.:

доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством их предоставления в сети МФЦ составила 80,4%;

доля регламентированных государственных и муниципальных услуг составила 100%;

среднее время ожидания в очереди при обращении граждан Российской Федерации в муниципальный орган Российской Федерации составила 20 минут;

доля населения района, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ, от всего населения района составила 99%;

доля заявителей, столкнувшихся с проявлением коррупции при получении государственных или муниципальных услуг составила 0%.

Повышение качества государственных услуг, основанное на создании в МФЦ, направлено на увеличение пропускной способности, количества "окон" приема и выдачи документов, количества услуг, внедрение межведомственных регламентов "сложных" услуг и информационно-коммуникационных технологий (типовых автоматизированных решений поддержки деятельности МФЦ, включая подсистемы электронного документооборота, информационно-справочного сопровождения, электронных платежей, интеграции баз данных служб и ведомств, создание телефонного центра), позволит существенно упростить процесс получения услуг и снизить нагрузку заявителя по сбору, согласованию, заполнению и предоставлению документов, необходимых для их получения.

Комплексный характер поставленной задачи, требующей решения, обуславливает необходимость применения программно-целевого метода.

Применение программно-целевого метода позволит:

определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации, исходя из их социальной и экономической целесообразности, а также с учетом возможности финансирования из бюджетов различного уровня;

увязать имеющиеся и планируемые финансовые ресурсы с разрабатываемыми комплексами мероприятий по направлениям Подпрограммы;

обеспечить интеграцию мероприятий, носящих различный характер (научно-исследовательский, организационно-хозяйственный), в общий процесс достижения конечных целей, предусмотренных Подпрограммой;

создать условия для оперативного и результативного управления рисками.

В Тамбовской области в соответствии с федеральным законодательством созданы основы системы государственной гражданской службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования, в процессе реформирования гражданской службы закреплены основные положения взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Важным этапом реформирования гражданской службы стало принятие в 2005 году [Закона](http://mobileonline.garant.ru/document?id=28016062&sub=0) области "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области" (действует в редакции [от 06.12.2012](http://mobileonline.garant.ru/document?id=28063248&sub=0)), в 2007 году принят [Закон](http://mobileonline.garant.ru/document?id=28025252&sub=0) области "О муниципальной службе в Тамбовской области".

В целях реализации федерального законодательства о муниципальной службе был издан ряд постановлений администрации района.

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим района, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей общественных советов в аттестационных и конкурсных комиссиях.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в муниципальном органе государственные и муниципальные услуги гражданам и организациям.

Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию муниципальных служащих района.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих района в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Формирование системы резерва управленческих кадров определено в качестве одной из приоритетных задач кадровой политики государства: "сегодняшней России и ее будущей инновационной экономике, государственной службе, системе управления и социальных услуг нужна новая система формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы государственного, муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей".

В целях реализации президентской инициативы в Российской Федерации сформирована система резервов управленческих кадров, включающая в себя несколько уровней: федеральный резерв управленческих кадров, региональные резервы управленческих кадров, муниципальные резервы управленческих кадров. Кроме того, в аппаратах полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах образованы "окружные резервы".

В соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации 01.08.2008 N Пр-1573 и с учетом рекомендаций Администрации Президента Российской Федерации от 21.08.2008 N А50-5427 в Первомайском районе в рамках работы по формированию резерва управленческих кадров подготовлена и принята соответствующая нормативная правовая база.

В ноябре 2017 года был сформирован обновленный резерв управленческих кадров района.

В тоже время, сложившаяся система работы с резервом управленческих кадров на территории Первомайского района, несмотря на имеющиеся положительные результаты, не является целостной, отсутствует системная, целенаправленная деятельность по подготовке, стажировке и ротации лиц, включенных в резерв управленческих кадров района.

Многие из указанных проблем в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной и апробированной методики применения норм законодательства о муниципальной службе. Проведение экспериментов и применение новых кадровых технологий на муниципальной службе не имеют системного характера.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Опыт реализации федерального и областного законодательства выявил сложность и комплексный характер проблем реформирования муниципальной службы, необходимость постановки целей и задач следующего этапа реформирования и развития муниципальной службы.

Ряд направлений реформирования муниципальной службы остался нереализованным.

Реализация настоящей Подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

 Важной составляющей в повышении эффективности государственного и муниципального управления во всех отраслях экономики является осуществление комплекса мер по реализации в Тамбовской области [Государственного плана](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Государственный план).

[Государственным планом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000), в том числе, предусматривается:

1. Формирование управленческих компетенций у работников различных отраслей экономики с использованием современных образовательных технологий.

2. Приобретение современных управленческих (менеджерских) компетенций в условиях модернизации здравоохранения и образования, необходимых для участия в конкуренции на рынке медицинских и образовательных услуг с целью обеспечения оптимального использования ресурсов и высокого качества услуг, предоставляемых населению в сфере здравоохранения и образования.

3. Формирование контактов российских специалистов с иностранными предпринимателями для трансфера передовых технологий, привлечения иностранных инвестиций, создания совместных предприятий.

4. Повышение компетенции российского предпринимательства.

5. Обучение управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования современным технологиям управления.

**2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Приоритеты совершенствования системы государственного и муниципального управления определены положениями Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" (с изменениями от 19.07.2018)

Цели Подпрограммы:

Создание удаленных рабочих мест МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность государственного управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики;

чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных и районных наград.

Задачи Подпрограммы:

организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ;

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района;

совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров;

разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней;

 обеспечение исполнения и повышение эффективности реализации на территории Тамбовской области [Государственного плана](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области, района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных, районных наград.

Подпрограмма реализуется одним этапом.

**3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты подпрограммы**

В результате реализации подпрограммы планируется достичь следующих результатов:

Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг -96%;

Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов -8.

Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации -15 минут. Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" - 95%.

Число муниципальных служащих района, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки -.

Число муниципальных служащих района, получивших дополнительное профессиональное образование -.

Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров -1.

Количество специалистов, ежегодно направляемых на подготовку в соответствии с [Государственным планом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -1.

Доля обучающихся по проектно-ориентированным программам от общего количества специалистов, прошедших подготовку в соответствии с [Государственным планом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -100%.

Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района -200.

**4. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы**

Комплекс мероприятий Подпрограммы формируется и финансируется по статьям расходов местного бюджета.

Подпрограмма предусматривает мероприятия по следующим направлениям.

1) Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг.

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ;

приобретение оборудования, мебели для организации работы удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов в соответствии с базовыми параметрами схемы размещения МФЦ на территории Первомайского района;

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.

2) Развитие системы кадрового резерва района, подготовки управленческих кадров.

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

разработку и внедрение в практику деятельности исполнительного органа власти района инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;

организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

реализацию в Первомайском районе мероприятий в соответствии с [Государственным планом](http://mobileonline.garant.ru/document?id=90871&sub=1000) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3) Совершенствование наградной работы.

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

совершенствование механизма представления к награждению государственными наградами Российской Федерации, региональными и районными наградами;

активизацию работы по популяризации государственных наград Российской Федерации, региональных и районных наград.

**5. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации подпрограммы**

В рамках подпрограммы предусматривается оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным казенным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" по организации и обеспечению деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг

**6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Подпрограмма реализуется за счет средств бюджета области и бюджета района. Предполагаемый объем средств на реализацию мероприятий составляет – 46809,9 тыс. рублей.

При формировании проектов местных бюджетов на 2014 - 2024 годы объемы средств, выделяемых на реализацию мероприятий Подпрограммы, уточняются с учетом возможностей местного бюджета.

**7. Механизмы реализации подпрограммы**

 Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется на основе постановления администрации Тамбовской области от 21.09.2006 N1061 (в ред. [от 22.06.2017 N590](http://mobileonline.garant.ru/document?id=28044005&sub=0)) "Об учреждении поощрений администрации Тамбовской области" и других нормативных правовых актов.

Общий контроль за выполнением Подпрограммы осуществляет администрация района, которая уточняет показатели (индикаторы) по мероприятиям, механизм реализации Подпрограммы и состав исполнителей.

При отсутствии финансирования мероприятий ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы вносят предложения об изменении сроков их реализации либо снятии их с контроля.

По результатам выполнения мероприятий Подпрограммы ответственный исполнитель Подпрограммы представляет обобщенный доклад с оценкой эффективности ее реализации в отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей.

Ход и результаты выполнения мероприятий Подпрограммы могут быть освещены в средствах массовой информации, рассмотрены на заседании коллегиального органа.